Checklista hot och våld samt otillåten påverkan

Denna checklista kan användas när man ska ta fram lokala rutiner för hot och våld samt otillåten påverkan eller för att följa upp och säkerställa att våra lokala rutiner är välfungerande. Riskbedömning av hot och våld samt otillåten påverkan ska göras minst en gång per år eller efter att en hot- och våldshändelse har inträffat.

Ifall det finns risker som inte går att åtgärda omgående eller som inte kan hanteras på enhetsnivå ska det läggas in i er handlingsplan i Stratsys.

| **Checklista - Hot o våld samt otillåten påverkan** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** | **Riskvärdering:** | | | **Kommentar** | **Åtgärdas direkt** | **Förs över till handlingsplan i Stratsys** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Låg** | **Medel** | **Hög** |  |  |  |
| 1. Vet vi var riskerna för hot och våld finns på vår arbetsplats? Finns det exempelvis särskilda risker i vissa situationer eller för vissa platser? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Känner alla medarbetare till riskerna i olika arbetsmoment? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet vi hur vi ska agera vid en hot- och våldssituation? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Har alla medarbetare tillräcklig utbildning för att arbeta säkert och tryggt? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Är arbetsplatsen utformad och utrustad så att det går att förebygga en hot- och vålds­situation? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Om ensamarbete förekommer, görs det en riskbedömning för att säkerställa säkerheten? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Har vi vidtagit åtgärder så att risken, för fysiska och psykiska skador på grund av hot och våld, inte är större vid ensamarbete än vid arbete tillsammans med andra? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det risk för hot och våld eller/och otillåten påverkan via sociala medier? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet alla vart man kan vända sig för att tillkalla hjälp vid hot- och våldssituationer? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Har vi beredskap för att möta aggressiva och /eller hotfulla personer i arbetet? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Går det snabbt att tillkalla hjälp och stöd vid hot- och våldssituation |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vid behov, finns det ett för verksamheten anpassat larm? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet alla vilken typ av stöd som finns att få efter en händelse? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Rapporterar vi tillbud och händelser med hot och våld i IA-systemet? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Utreds anmälningar om hot och våld så att en handlingsplan med åtgärder kan skapas? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Anmäls allvarliga händelser till Arbetsmiljöverket? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |